

Conclusies mobiliteit enquête Aviation Valley

1. Inleiding

1.1 De enquête

De afgelopen maanden hebben het bedrijventerrein Aviation Valley en Arriva een mobiliteit enquête gehouden om te kijken wat we gezamenlijk kunnen doen om ervoor te zorgen dat andere vormen dan mobiliteit gestimuleerd kunnen worden in de nabije toekomst.

1.2 Deelnemers

In totaal hebben 28 van de bedrijven op Aviation Valley een reactie gestuurd, een heel mooie score. Allemaal hebben zij ook de enquête zo volledig mogelijk ingevuld, waardoor wij nu een beter beeld hebben van de behoeftes van de werkgevers op Aviation Valley. De komende tijd zullen het bedrijventerrein en Arriva gezamenlijk proberen zoveel mogelijk van de conclusies uit te werken tot daadwerkelijke voorstellen.

2. Huidige mobiliteit

2.2 Auto

Uiteraard komt het grootste gedeelte van de werknemers met de auto naar Aviation Valley. Uit de inventarisatie blijkt dat het overgrote deel van de werkgevers (26) gratis parkeren aanbiedt aan haar werknemers. Daarnaast biedt nog 1 werkgever betaald parkeren aan.

2.2 Fiets / E-bike

Daarnaast zijn er 17 werkgevers die specificeren dat haar werknemers met de fiets komen, en 7 die aangeven dat er ook gebruik gemaakt wordt van de e-bike. Een erg mooie score, waarbij we hopen dat de opening van de nieuwe fiets infrastructuur hier nog meer positief effect op gaat hebben.

2.2 Openbaar Vervoer

In totaal 11 bedrijven geven aan dat haar werknemers met het Openbaar Vervoer komen, netjes verspreid over de verschillende bushaltes die Aviation Valley rijk is (halte Bedrijvenpark, halte Leeuwenborgh, halte MAA en halte Viaduct Beek). Vooral die laatste is interessant, omdat vanuit Arriva het idee leefde dat deze halte niet bekend was, aangezien deze voor de werknemers van Aviation Valley Noord zeer goed bereikbaar is.

Voorts werd duidelijk dat eigenlijk alle werkgevers op Aviation Valley Noord zitten, aangegeven hebben graag weer een bediening terug te willen van halte Amerikalaan / Ronde. Helaas is dit op het moment vanwege de zeer krappe dienstregeling van lijn 30 niet mogelijk.

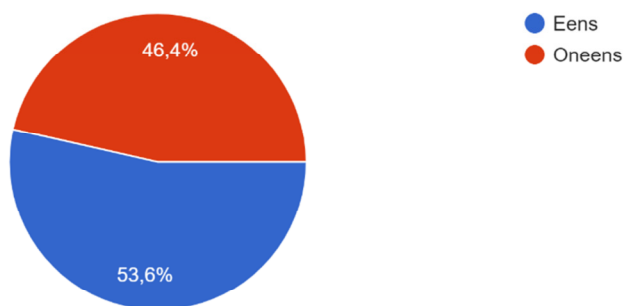
3. Stimuleren van alternatieve mobiliteitsopties

Het derde en meest wezenlijke onderdeel van de enquête was de mogelijkheden waarop de werkgevers van Aviation Valley denken dat het mogelijk is andere vormen van mobiliteit te stimuleren. Hieronder gaan we in op alle reacties en de huidige stand van zaken.

3.1 Awereness

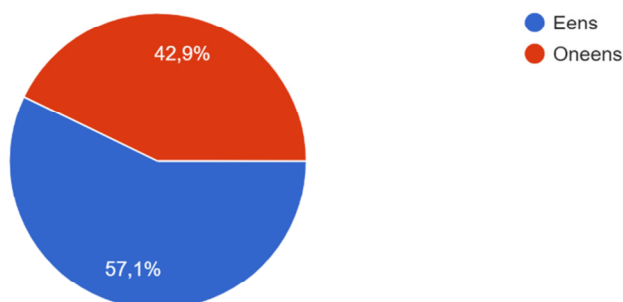
Het onder de aandacht brengen van de route en vertrektijden van de bus via een interne marketingcampagne

28 antwoorden



Het onder de aandacht brengen van de nieuwe snelfietsroute via een interne marketingcampagne

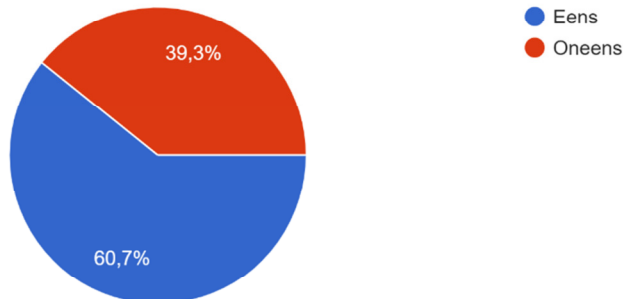
28 antwoorden



Er is een meerderheid aan werkgevers voor meer awereness campagnes over de vertrektijden en haltes van het Openbaar Vervoer, en de nieuwe snelfietsroute. Arriva en het bedrijventerrein zullen hier samen een digitaal voorstel voor maken dat door de werkgevers verspreid kan worden intern. Eventueel is het mogelijk om de poster die hierbij zal horen zelf ook uit te printen als werkgever en bijvoorbeeld in de kantine of op een centrale plek op te hangen.

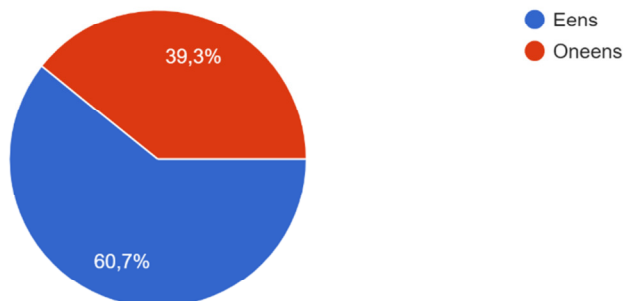
3.2 Kennismaking

De mogelijkheid om werknemers een maand de kans te geven kosteloos het OV uit te proberen
28 antwoorden



Arriva zal samen met het bedrijventerrein een voorstel uitwerken waarmee werkgevers aan hun werknemers een mogelijkheid zullen geven om een maand lang kosteloos het OV uit te proberen ("Proeftuin"). De hoop is dat we dit via het parkmanagement kunnen laten lopen, maar mogelijk zal dit per bedrijf apart het geval moeten. Als dit inderdaad zo blijkt te zijn, zal Arriva per bedrijf apart contact opnemen om deze Proeftuin in te stellen

De mogelijkheid om werknemers de kans te geven een E-bike uit te proberen
28 antwoorden

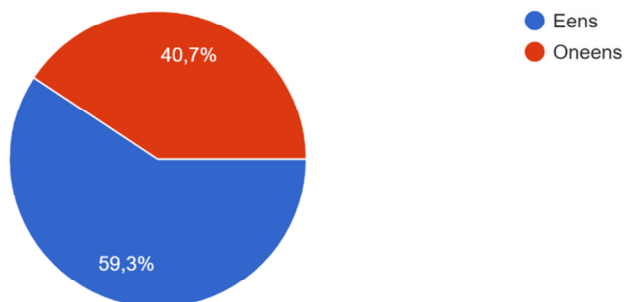


Een net zo grote meerderheid wil graag de mogelijkheid hebben om haar werknemers kennis te laten maken met de E-bike. Het bedrijventerrein zal proberen om samen met Zuid-Limburg Bereikbaar tot een probeeraanbod te komen en hier de werkgevers verder over te informeren.

3.3 Infrastructuur

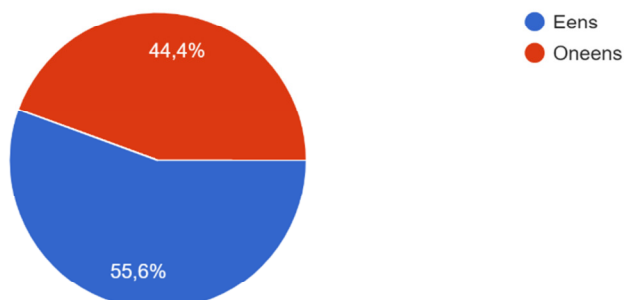
Het aanleggen van fietsstroken op het bedrijventerrein

27 antwoorden



Het aanleggen van voetpaden op het bedrijventerrein

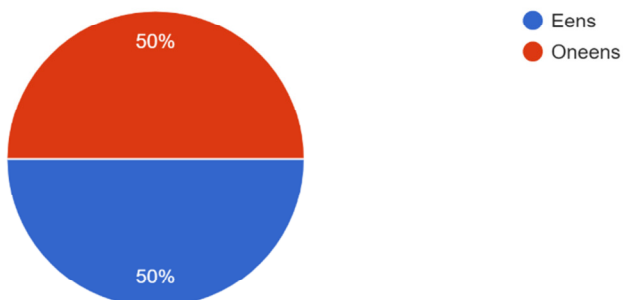
27 antwoorden



Het is duidelijk dat er een behoefte is om Aviation Valley veiliger te maken voor fietsers en voetgangers. Op basis van deze enquête en de duidelijke respons in deze richting zal het Bedrijventerrein contact opnemen met de gemeente Beek om hier werk van te maken.

Deelfietsen op het bedrijventerrein als last-mile oplossing

28 antwoorden

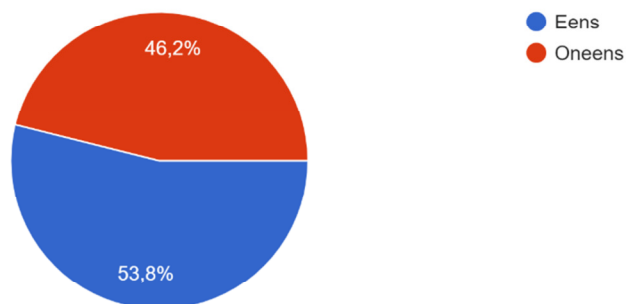


Ongeveer de helft van de werkgevers op het terrein, over het algemeen degene die verder van een bushalte afliggen, heeft interesse in een last-mile oplossing met deelfietsen, zoals steeds vaker zichtbaar is op bedrijventerreinen in Nederland. Arriva is op het moment bezig met het implementeren van een nieuw deelfietsensysteem in de gemeente Maastricht en is bezig een propositie uit te werken om dit systeem ook buiten de gemeentegrenzen te introduceren. Uit deze enquête blijkt dat de gemeente Beek prioriteit heeft. De komende maanden zal meer duidelijk worden over dit systeem, dat mogelijk ook samen met de werkgevers en het bedrijventerrein samen opgepakt kan worden. Arriva zal hier een update over sturen zodra hier meer duidelijk over is, waarschijnlijk aan het eind van Q2, begin Q3.

3.4 Secundaire Arbeidsvoorwaarden

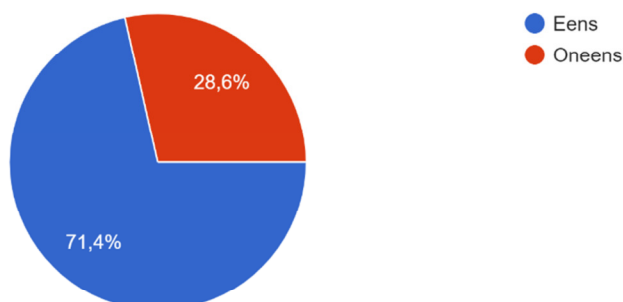
Een OV vergoeding als secundaire arbeidsvoorwaarde

26 antwoorden



Een persoonsgebonden mobiliteitsbudget waarbij de werknemer zelf mag kiezen hoe deze ingezet wordt

28 antwoorden



Heel interessant is om te zien dat een zeer grote meerderheid van de werkgevers geïnteresseerd is in een mogelijkheid tot een mobiliteitsbudget voor werknemers, waarmee de werknemer zelf kan beslissen met welke modaliteit hij/zij naar werk komt per dag. Op het moment is Arriva samen met de provincie Limburg bezig met de regionale pilot voor (ook grensoverschrijdende) deelmobiliteit. Een belangrijk onderdeel hiervan is de werkgevers aanpak, waarmee de werkgever precies dit kan gaan doen. In de komende maanden moet dit project gelanceerd worden onder de naam ViaGo. Arriva zal zorgen dat Aviation Valley de komende tijd op de hoogte gehouden wordt van dit systeem en de bijbehorende werkgeversaanpak.

4. Overige acties

Het bedrijventerrein en Arriva hebben afgesproken om een gezamenlijke bijeenkomst te gaan geven over mobiliteit, mobiliteitsbudgetten, en secundaire arbeidsvoorwaarden om deze alternatieve mobiliteit te gaan stimuleren, en op basis van deze enquête verder door te pakken. De intentie is nu dat hier een praktijkcase uit Zuid-Limburg bij aanwezig zal zijn, en een uitleg over ViaGo gegeven zal worden. Door de COVID-19 crisis is deze bijeenkomst op het moment op de lange baan geschoven. Zodra deze weer georganiseerd kan worden zullen we dit laten weten. Mogelijk dat we dit ook nog als e-bijeenkomst kunnen organiseren, maar of dit nodig is zal van de situatie in de komende tijd afhangen.

5. Vragen of opmerkingen

Indien er naar aanleiding van de uitwerking van deze enquête nog vragen of opmerkingen zijn, kunt u contact opnemen met uw contactpersoon bij Aviation Valley.